REGOLAMENTO DEL COMITATO DI VALUTAZIONE DELL'I.C. DI OSIO SOTTO

Approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n° 31 del 29/05/2016

art. 1 Il comitato di valutazione dei docenti, composizione e durata

1. Presso ogni istituzione scolastica ed educativa è istituito il comitato per la valutazione dei docenti.
2. Il comitato ha durata di tre anni scolastici, è presieduto dal dirigente scolastico ed è costituito dai seguenti componenti:

a) tre docenti dell'istituzione scolastica, di cui due scelti dal collegio dei docenti e uno dal consiglio di istituto;
b) due rappresentanti dei genitori scelti dal consiglio di istituto;
c) un componente esterno individuato dall'ufficio scolastico regionale tra docenti, dirigenti scolastici e dirigenti tecnici.

Art. 2 Convocazione e organizzazione delle sedute

1. Il comitato è convocato dal dirigente scolastico, con almeno 5 giorni di anticipo rispetto alla data stabilita, attraverso comunicazione inviata via posta elettronica, indicante l'ordine del giorno.
2. Le sedute del Comitato sono valide quando avvengono con la maggioranza assoluta dei suoi membri.
3. Delle sedute del comitato viene redatto verbale da parte di un membro docente designato dal presidente.

Art. 3 Funzioni del comitato di valutazione dei docenti

1. Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:
   a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
   b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
   c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.
2. Il comitato esprime il proprio parere sul superamento del periodo di formazione e di prova per il personale docente ed educativo. A tal fine è composto dal dirigente scolastico, che lo presiede, dai docenti, ed è integrato dal docente a cui sono affidate le funzioni di tutor.
3. Il comitato valuta il servizio di cui all'articolo 448 d.lgs. 297/1994 su richiesta dell'interessato, previa relazione del dirigente scolastico; nel caso di valutazione del servizio di un docente componente del comitato, ai lavori non partecipa l'interessato e il consiglio di istituto provvede all'individuazione di un sostituto. Il comitato esercita altresì le competenze per la riabilitazione del personale docente, di cui all'articolo 501 d.lgs. 297/1994.

Art. 4 Criteri per la valorizzazione del merito, principi generali

1. La valutazione ai fini dell'assegnazione del fondo è effettuata dal dirigente scolastico, cui spetta la discrezionalità, nell'ambito dei criteri stabiliti dal comitato di valutazione dei docenti
2. Nell'individuazione dei criteri il comitato si rifà ai seguenti principi generali:

Indicatori verificabili: i criteri devono consentire di identificare degli indicatori, verificabili attraverso delle evidenze.
Rispondenza al dato normativo: i criteri devono rispondere ai termini di riferimento forniti dal legislatore nell'art. 11, comma 3, del T.U. novellato (lettere a, b e c) e riportati nell'art. 3 comma 1 del presente regolamento.

Innovazione e miglioramento: il fine della valorizzazione del merito è il miglioramento continuo, individuale e organizzativo, la promozione dell'innovazione e la diffusione delle buone pratiche. Il criterio non può quindi prescindere dai risultati in termini di qualità e di ricaduta sugli apprendimenti degli alunni e sulla scuola, intesa come organizzazione che apprende, né si può pensare ad una distribuzione generalizzata della premialità.
Contestualizzazione: i criteri, coerenti con la normativa nazionale e le linee guida ministeriali, sono determinati in relazione allo specifico contesto dell'I.C. "Papa Giovanni XXIII" e tengono conto delle priorità dell'Istituto, emergenti dai documenti di programmazione.
Condivisione e trasparenza: I criteri e gli obiettivi sono condivisi nel collegio dei docenti, che può esprimere le proprie osservazioni, di cui il comitato di valutazione potrà tenere conto nei momenti di revisione annuale dei criteri. I criteri saranno pubblicati sul sito della scuola entro il 30 Novembre di ogni anno.
Fattibilità: nel determinare i criteri si terrà conto della applicabilità degli stessi, in termini di risorse, considerate le caratteristiche dell'organizzazione scolastica e, per l'anno scolastico 2015 2016, della pubblicazione tardiva dei criteri stessi.

Art. 5 Approvazione e revisione del presente regolamento

Il presente regolamento, così come le sue eventuali successive modifiche, è elaborato dal comitato di valutazione dei docenti ed approvato dal consiglio di istituto. Esso è parte integrante del regolamento di istituto.